

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

DIE ROLLE DER FÜHRUNGSKRAFT ALS PERSONALENTWICKLER*IN

Methodenkoffer Personalentwicklung – Erfolgskritische Kompetenzen bestimmen

Zielgruppe
alle Führungskräfte

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
27.11.2023**

Einführung

Sie als Führungskraft sind erste Personalentwickler*in Ihrer Mitarbeitenden. Welche Möglichkeiten haben Sie, Ihre Mitarbeitenden mit Blick auf die Anforderungen und vorhandene Kompetenzen weiterzuentwickeln? Aber was beinhaltet das und welche Möglichkeiten haben Sie? Dieses Seminar gibt Ihnen einen Überblick über die Anforderungen, Instrumente und neue Ideen zur Kompetenzentwicklung.

Ziel

- Sie kennen Ihre Rolle und Aufgaben als Personalentwickler*in.
- Sie sind in der Lage Anforderungen zu beschreiben.
- Sie kennen die erfolgskritischen Kompetenzen.
- Sie sind in der Lage die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter*innen zu erkennen.
- Sie sind in der Lage die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter*innen zu beschreiben und zu entwickeln.
- Sie kennen die Möglichkeiten zur Kompetenzentwicklung on/near the job und können diese gezielt einsetzen.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.

Programm

- Definition herausfordernder Situationen im Rahmen von Personalentwicklung als Führungskraft
- Nutzung von Handlungsspielräumen, Veränderungspotenzialen und Ressourcen
- Analyse von Fallbeispielen
- Anwendung von praktischen Modellen und Werkzeugen
- Die Bedeutung von Motivation durch Sinnhaftigkeit („Purpose“)
- Personalentwicklung durch Selbstwirksamkeit und Eigenverantwortlichkeit
- Umgang mit Widerständen in Phasen der Veränderung
- Aktive Beteiligung von Mitarbeiter*innen am Prozess

Seminarnummer:
Q4-3-3-1

Methode:
Interaktiver Austausch, Impulse, Praxisbeispiele, Praxiswerkzeuge, Fallbeispiele, Reflexion, Anwendung von Modellen

Referent*in:
Daniel Kauer
Coach, Trainer,
ComAcross GmbH

Termin:
11.12.2023

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
06.11.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)