

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Werte, Regeln, Vorschriften | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

PERSÖNLICHKEITSTYPEN ERKENNEN UND INDIVIDUELL FÜHREN

Pragmatischer Führungsstil mit starker Wirkung

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Durch das Erkennen der Wichtigkeit personenbezogener Mitarbeitendenführung, basierend auf Werten wie Empathie, Verständnis, Motivation und Fokus auf Stärken, resultiert ein produktives Arbeitsklima mit optimalen Leistungsergebnissen. In diesem Workshop geht es darum, unterschiedliche Persönlichkeitstypen mit deren Stärken und Bedürfnissen zu erkennen und situativ und individuell zu führen.

Die Inhalte sind wissenschaftlich fundiert, erfahrungsorientiert und praxisnah gestaltet. Durch Phasen der Selbstreflexion, Austausch in Kleingruppen und Kennenlernen von praktischen und direkt anwendbaren Methoden, gelingt der Transfer in den beruflichen Alltag.

Ziel

- Sie wissen, wie Sie unterschiedliche Mitarbeitendentypen schneller erkennen und besser verstehen können (als Basisgrundlage der Mitarbeitendenführung).
- Für ein konfliktarmes und produktives Arbeitsklima können Sie eine typgerechte Kommunikation anwenden.
- Sie wissen, wie Sie Feedbackmethoden effektiv nutzen können.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.

Programm

- Unterschiedliche Persönlichkeitstypen erkennen
- Grundlagen zur typgerechten Kommunikation kennenlernen
- Konfliktmuster erkennen
- Stärken fördern
- Faires und fokussiertes Feedback geben

Seminarnummer:
Q1.3.1.1

Methode:
Theoretischer Input, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch

Referent*in:
Michal Foell
systemische Beraterin und Mediatorin

Termin:
08.02.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 505

Anmeldeschluss:
25.01.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)