

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## DIE BEDEUTUNG VON WERTSCHÄTZUNG UNTER KOLLEG\*INNEN

### Teamgeist und Arbeitszufriedenheit

**Zielgruppe**  
Mitarbeiter\*innen

**Einführung**  
Gern zur Arbeit zu gehen, ein hohes Selbstwertgefühl am Arbeitsplatz zu erleben und motiviert seine Arbeitsaufgaben zu erledigen, steigert die Lebens- und Arbeitszufriedenheit.

Mitarbeitende, die sich wertgeschätzt fühlen und selbst Wertschätzung ausdrücken können, arbeiten aktiv an ihrer Gesundheit und fühlen sich zufriedener. Ein Team, das von Wertschätzung untereinander geprägt ist, arbeitet erfolgreicher und fühlt sich deutlich verbundener miteinander. Respekt, Achtung, Wohlwollen und Freundlichkeit miteinander und untereinander führen zu einer höheren Lebenszufriedenheit.

#### Ziel

- Sie verstehen Wertschätzung als Haltung.
- Sie kennen die Instrumente der Wertschätzung.
- Sie wissen welches Verhalten zu einem wertschätzenden Miteinander notwendig ist.
- Sie kennen die Dos and Don'ts der Wertschätzung.
- Sie kennen Rollen, Stand und Kompetenzen des Teams – Jede\*r ist wichtig!
- Sie finden Ansätze, was Ihr Team zusätzlich braucht, um eine Steigerung der Wertschätzung möglich zu machen.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir unterstützen uns gegenseitig. Ich biete Unterstützung an.
- Ich bin achtsam gegenüber dem Befinden anderer.

#### Programm

- Definition von Wertschätzung und ihre Bedeutung für das Arbeitsumfeld
- Die Bedeutung von Wertschätzung unter Kolleg\*innen: Stärkung des Teamgeistes und der Arbeitszufriedenheit
- Auswirkungen von Wertschätzung auf die Motivation und Leistung
- Wie drücke ich meine Wertschätzung aus?
- Wertschätzung in bestimmten Situationen: Konflikte im Team / verschiedene Interessen / persönliche Probleme

ZU WENIG ANMELDUNGEN

SEMINAR WURDE  
ABGESAGT

**Seminarnummer:**  
Q1.2.3.2

**Methode:**  
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

**Referent\*in:**  
Heidi Felgenhauer  
Trainerin

**Termin:**  
26.02.2024

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
22.01.2024

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

