

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## ARBEITEN IN INTERDISZIPLINÄREN TEAMS

### Leichter gesagt als getan?

**ZU WENIG ANMELDUNGEN**  
**SEMINAR WURDE ABGESAGT**

#### Zielgruppe

alle Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte, die an Projekten mitarbeiten und/oder Projektverantwortung tragen sowie Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte, die in ihrem Arbeitsalltag in Kooperationen, Kollaborationen und/oder interdisziplinären Teamkonstellationen tätig sind

#### Einführung

Was haben erfolgreiche Raumfahrtmissionen und realisierte Projekte der Stadtverwaltung gemeinsam? Der Schlüssel zum Gelingen liegt in funktionierender Teamzusammenarbeit! Doch wie können interdisziplinäre Teams ihre Kräfte bündeln, um Aufgaben und Projekte gemeinsam erfolgreich zu realisieren? In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie effektive Teamstrukturen entwickeln können und wie kollaborative Teamarbeit zu erfolgreich umgesetzten Projekten und neuen Innovationen führt.

#### Ziel

- Sie können die Bedeutung von Teamzusammenarbeit für erfolgreiche interdisziplinäre Arbeit in Ihren Kontext einordnen.
- Sie erlernen Methoden und Techniken, um effektive Teams aufzustellen.
- Sie identifizieren Herausforderungen in der Zusammenarbeit und definieren situativ passende Strategien, um erfolgreich mit diesen umgehen zu können.
- Sie verbessern Ihre Kommunikationsfähigkeiten, um eine klare und effiziente Teamkommunikation zu etablieren.
- Sie nutzen Werkzeuge, die einen konstruktiven und nachhaltigen Informationsfluss gewährleisten, der Innovation fördert und Missverständnisse minimiert.
- Sie reflektieren die Gruppendynamik und die informellen Rollen, die in Projektteams zu Erfolg oder Misserfolg beitragen.
- Sie erfahren, wie Sie die Interaktionen im Team agil, selbstverantwortlich und zielführend gestalten können.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir denken und arbeiten bereichsübergreifend.
- Wir nutzen internes Wissen und sind offen für Impulse von außen.

#### Programm

- Definition von Herausforderungen in heterogenen und/oder interdisziplinären Teams
- Gestaltung zielführender Interaktionen im Team
- Eingebundenheit, Zugehörigkeit und weitere elementare Faktoren für gelingende Zusammenarbeit und Grundlage für Innovation
- Unterschiedliche Denk-, Arbeitsweisen und Haltungen als Ressource
- Etablierung gewinnbringender Feedback- und Kommunikationswerkzeuge für eine zukunftsfähige Innovationskultur

**Seminarnummer:**  
Q1.1.4.4

**Methode:**  
Interaktive Kleingruppenarbeiten, Impulse, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Reflexion, Fragemöglichkeit

**Referent\*in:**  
Daniel Kauer  
Coach, Trainer ComAcross GmbH

**Termin:**  
20.03.2024 und  
21.03.2024

**Zeit:**  
jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
14.02.2024

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

