

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

WISSENTEILEN LEICHT GEMACHT

Wie wir stadtwweit voneinander lernen können

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
19.02.2024**

**ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT**

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

In einer sich ständig wandelnden Welt ist der Zugang zu Wissen und die Fähigkeit, dieses effektiv zu teilen und in der Organisation zu halten, von entscheidender Bedeutung. Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die ihre Teams und Organisationen dabei unterstützen möchten, den Umgang mit Wissen im Team bewusst zu gestalten und eine Kultur des offenen Wissensaustauschs zu schaffen. Sie erfahren, wie Sie Räume schaffen, in denen Mitarbeitende ihr Wissen gerne teilen und somit die Innovationskraft und Leistungsfähigkeit der Organisation steigern.

Ziel

- Sie kennen den Zusammenhang von Wissensaustausch und -netzwerken.
- Sie haben Tools und Strategien, wie Sie den aktiven Wissensaustausch fördern.
- Sie entwickeln Ideen, wie Sie Ihr Expert*innen-Wissen in Ihrem Arbeitsumfeld (besser) teilen können.
- Sie erkennen Möglichkeiten der bereichsübergreifenden Kollaboration und nutzen diese.
- Sie schaffen Räume, in denen Mitarbeitende ihr Wissen teilen können.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir nutzen internes Wissen und sind offen für Impulse von außen.
- Ich greife, wo möglich, auf interne Ressourcen zurück.
- Ich teile mein Wissen.
- Wir schaffen Freiraum für Ideen durch kreative und offene Prozesse.
- Ich teste Neues aus.
- Ich schaffe Klarheit für Entscheidungen.

Programm

- Wissen teilen zum Thema „Wissen teilen“
- Prozesse des „Wissensaustauschs“ zielführend beginnen und strukturieren
- Fragen und Sagen: Erfolgsfaktoren für einen gelingenden Wissenstransfer
- Tools zur Förderung eines miteinander lernenden Teams
- Als Führungskraft Vorbild sein und Lernkultur gestalten
- „Psychologische Sicherheit“ als Grundvoraussetzung eines lernenden Teams

Seminarnummer:
Q1.3.2.1

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Moritz Nestle
Trainer, Moderator, Coach

Termin:
04.03.2024

Zeit:
09:00 Uhr – 17:00 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 505

Anmeldeschluss:
29.01.2024

Gebühr:
zentral finanziert

ANMELDEFORMULAR

