

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

AKTIVE FEHLERKULTUR ALS GAME-CHANGER FÜR GELINGENDE TEAMARBEIT

Darüber sprechen, was noch nicht funktioniert

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen, die Projekte leiten sowie Führungskräfte

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
30.04.2024**

Einführung

Menschen machen Fehler – in einem zunehmend komplexen Arbeitsumfeld eher mehr als weniger. Die Antwort darauf besteht für Organisationen in einer konstruktiven und aktiven Fehlerkultur, in der nicht nach den Schuldigen gesucht wird, sondern im konstruktiven Austausch über die Ursachen. So werden Optimierungspotenziale identifiziert und die Wiederholung der Fehler vermieden. Dies wirkt sich positiv auf die Produktivität einer Organisation sowie die Motivation in Teams und damit auf die Mitarbeitendenfluktuation aus. Wie Sie eine solche Kultur als Führungskraft und Projektleiter*in bewusst gestalten, erfahren Sie in diesem Seminar.

Ziel

- Sie verstehen, warum es wichtig ist, über Fehler zu sprechen und wozu eine aktive Fehlerkultur beitragen kann.
- Sie erweitern Ihre Kommunikationskompetenz für das konstruktive Ansprechen und Besprechen von Fehlern und Entwicklungspotenzialen.
- Sie lernen drei Säulen einer konstruktiven Fehlerkultur kennen und entwickeln Strategien, diese in Ihrem Team bewusst zu gestalten.
- Sie reflektieren Ihren eigenen Umgang mit Fehlern und entwickeln Ihre Haltung bewusst weiter.
- Sie kennen die Rahmenbedingungen von psychologischer Sicherheit als Game Changer für einen offenen Austausch und eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Team und können diese aktiv fördern.
- Sie können Instrumente zur Förderung einer Kultur des „Direkten“ anstatt des „Hinten-Herums“ einsetzen.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir unterstützen uns gegenseitig. Wir reflektieren unsere Prozesse und Ergebnisse.
- Wir lernen aus Erfolgen und Fehlern. Wir entwickeln uns weiter.

Programm

- Komplexe Aufgaben erfordern intelligentes Scheitern
- Fehlerkultur vs. Sanktionierung
- 3 Säulen einer konstruktiven Fehlerkultur
- Kleine Interventionen – große Wirkung: Instrumente einer offenen Fehlerkultur
- Der Beitrag einer Führungskraft zur psychologischen Sicherheit
- Nächste Schritte für die Fehlerkultur in Ihrem Team

Seminarnummer:
Q2.1.4.2

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Methoden ausprobieren, Selbstreflexionsphasen, kollegialer Austausch

Referent*in:
Moritz Nestle
Trainer, Moderator, Coach

Termin:
15.05.2024 und
16.05.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 12:30 Uhr
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
10.04.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

