

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

## CULTURAL CLASH? NICHT MIT UNS!

### Wie Vielfalt unser Arbeitsumfeld bereichert und Innovation fördert

#### Zielgruppe

alle Mitarbeiter\*innen

#### Einführung

In diesem Seminar werden Sie die Bedeutung interkultureller Sensibilität und effektiver Integration von Diversität am Arbeitsplatz kennenlernen. Sie entwickeln Strategien, wie Sie Herausforderungen bewältigen und die Vorteile von Diversität nutzen können. Besonderes Augenmerk wird auf die Förderung von Diversität und interkultureller Sensibilität gelegt, die die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden positiv beeinflussen können. Ein respektvolles und unterstützendes Arbeitsumfeld, das kulturelle Sensibilität fördert, kann unter anderem das allgemeine Wohlbefinden verbessern. Sie werden die Welt aus verschiedenen Blickwinkeln betrachten lernen, was zu einer Vielfalt von Ideen und Ansätzen führen kann, die zu innovativen Lösungen beitragen. Durch interaktive Übungen und Fallstudien werden Sie befähigt, Diversität aktiv zu nutzen und zu fördern.

#### Ziel

- Sie erkennen die Bedeutung interkultureller Sensibilität und effektiver Integration von Diversität am Arbeitsplatz.
- Sie entwickeln Strategien, um Herausforderungen im Umgang mit kultureller Vielfalt zu bewältigen.
- Sie erarbeiten praxisnahe Ansätze zur Förderung von Diversität und interkultureller Sensibilität, um die Gesundheit im Arbeitsumfeld positiv zu beeinflussen.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir nutzen die Vorteile vielfältiger Teams.
- Ich schätze unterschiedliche Perspektiven.

#### Programm

- Kulturelle Unterschiede verstehen
- Strategien zur Bewältigung von Herausforderungen im Umgang mit Diversität entwickeln
- Interaktive Übungen und Fallstudien zur praktischen Anwendung von Diversität und interkultureller Sensibilität
- Sensibilisierung für Stereotypen und Vorurteile
- Förderung einer inklusiven Organisationskultur
- Perspektivwechsel und Blickwinkelvielfalt zur Förderung innovativer Ideen und Ansätze

#### Seminarnummer:

Q4.1.2.3

#### Methode:

Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

#### Referent\*in:

Katharina Schultejeans  
Trainerin

#### Termin:

22.10.2024

#### Zeit:

08:30 Uhr – 12:30 Uhr

#### Ort:

Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

#### Anmeldeschluss:

17.09.2024

#### Gebühr:

zentral finanziert

#### [ANMELDEFORMULAR](#)

