

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHRUNG AUF AUGENHÖHE

Die Balance zwischen Hierarchie und Respekt

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Ein klassisches Vorgesetztenverhältnis definiert sich durch hierarchische Strukturen, Rechte und Zuständigkeiten. Sich verändernde Arbeitsformen führen zu flacheren Hierarchien und der Auflockerung alter Strukturen. Hier stellt sich die Frage: Welche Bedeutung kommt Führung heute zu? Geht Führung auf Augenhöhe oder ist das ein Widerspruch in sich? Wie kann gute Führung gelingen bzw. in welchen Situationen ist Augenhöhe sinnvoll und wann hinderlich?

In diesem Seminar lernen Führungskräfte, wie sie eine Kultur der Augenhöhe und des gegenseitigen Respekts in ihrer Organisation fördern können, ohne dabei die notwendigen Hierarchien und Strukturen aufzugeben. Die Teilnehmer*innen erhalten Einblicke in die Bedeutung von Augenhöhe für Motivation, Leistung und Innovationskraft und erfahren, wie sie als Führungskraft authentisch und wertschätzend mit ihren Mitarbeitenden umgehen.

Ziel

- Ihr Verständnis für die Bedeutung von Augenhöhe im Führungskontext ist vertieft, insbesondere hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf Motivation, Leistung und Innovationskraft.
- Sie haben gelernt, wie sie als Führungskraft authentisch und wertschätzend mit ihren Mitarbeitenden umgehen können, um eine Kultur der Augenhöhe zu schaffen und zu erhalten.
- Die Grenzen von Hierarchien sind Ihnen bekannt, und Sie erkennen, wie Sie diese in Einklang mit einer Kultur der Augenhöhe bringen können, ohne die notwendigen Strukturen aufzugeben.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir sind für unsere Ergebnisse verantwortlich.
- Ich Sorge für einen unterstützenden Informationsfluss.
- Wir unterstützen uns gegenseitig.

Programm

- Einführung: Führung früher und heute
- Augenhöhe in der Führung: Bedeutung, Chancen und Herausforderungen
- Augenhöhe als Führungsphilosophie: Wie kann das im eigenen Alltag als Führungskraft aussehen und wie kann man es mit Leben füllen?
- Kommunikation auf Augenhöhe: zuhören, wertschätzen, Vertrauen aufbauen
- Was heißt persönliche Integrität und Authentizität als Führungskraft?
- Führungsmethoden und wie können Sie sie in Ihrem Berufsalltag anwenden?
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Erfahrungsaustausch

Seminarnummer:
Q4.3.2.1

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Claudia Haas-Steigerwald
Trainerin, Beraterin, Dozentin

Termin:
25.11.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
21.10.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

