

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## WERKSTATT FÜHREN & FEEDBACK

### „Nix gschwätzt, isch gnuag globt“ – oder doch nicht?

#### Zielgruppe

alle Führungskräfte

#### Einführung

Feedback ist im beruflichen Alltag ein essentieller Teil von Führung. Trotzdem beklagen sich Mitarbeitende (und Führungskräfte gleichermaßen) darüber, dass sie zu wenig Rückmeldungen bekommen. Fehlendes Feedback hat Auswirkungen, nicht sofort, doch über die Zeit.

Doch wie viel Feedback ist genug?

Welche Art Feedback macht einen Unterschied?

Wie überhaupt im übervollen Führungsalltag Raum dafür finden?

Diese und weitere Fragen stehen im Fokus dieser Werkstatt, in der Zeit und Raum ist, das eigene Verhalten und die innere Haltung zu reflektieren und zu justieren.

#### Ziel

- Sie entwickeln Ideen, wie Sie mit mehr Leichtigkeit Feedback in Ihren Alltag integrieren.
- Sie untersuchen Ihr eigenes Verhalten anhand von psychologischen Modellen.
- Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire und gewinnen mehr Sicherheit im Führen von Mitarbeitenden mittels Feedback.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir gehen miteinander in den Dialog.
- Ich handle als Vorbild. Ich Sorge für einen unterstützenden Informationsfluss.

#### Programm

- Wahrnehmen: Beobachtungen, Bewertungen und Bedürfnisse
- In Beziehung gehen und Zuhören: Feedback und die verschiedenen Wahrheiten
- Ausprobieren: Von Rückmeldungen im Vorbeigehen geben bis kritische Feedbackgespräche führen
- Reflektieren: Ansprüche und Wirklichkeiten

#### Seminarnummer:

Q4.3.2.2

#### Methode:

Input, Simulationen, Selbstreflexion und Feedback, Erfahrungsaustausch

#### Referent\*in:

Stefanie Rutz  
Expertin für innere und äußere Prozessarbeit, Coachin

#### Termin:

21.10.2024

#### Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

#### Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,  
Raum 518

#### Anmeldeschluss:

16.09.2024

#### Gebühr:

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

