

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FEEDBACK LEADERSHIP

Erfolgreich führen durch konstruktives Feedback

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Entdecken Sie in diesem Format die essenziellen Aspekte von Feedback. Wir werden gemeinsam die wertvolle Rolle von Feedback erkunden, seine Ziele und Grenzen beleuchten sowie seine Bedeutung für die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter*innen und Ihre persönliche Entwicklung herausarbeiten. Erfahren Sie, wie eine etablierte Feedbackkultur zu einem offenen Miteinander führen kann und lernen Sie, Feedback richtig anzunehmen und zu geben, um Ihre Rolle als Feedbackgeber*in optimal auszufüllen. Tauchen Sie ein in dieses kompakte Seminar, um Ihre Fähigkeiten im Umgang mit Feedback zu stärken und eine positive Arbeitsumgebung zu fördern.

Ziel

- Sie kennen wichtige Elemente eines gelungenen Feedbacks.
- Ihnen ist die Bedeutung einer offenen und ehrlichen Feedbackkultur bewusst.
- Sie haben Sicherheit darin erlangt, Anderen konstruktives Feedback zu geben.
- Sie sind in der Lage, Feedback souverän entgegenzunehmen.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Ich reflektiere mich selbstkritisch. Ich frage nach Feedback.
- Ich handle als Vorbild. Ich Sorge für einen unterstützenden Informationsfluss.

Programm

Ziele und Grenzen

- Warum Feedback so wertvoll sein kann
- Was Feedback leisten kann und was nicht
- Die Bedeutung von Feedback für die Entwicklung
- Durch eine etablierte Feedbackkultur zu einem offenen Miteinander

Wie Sie Feedback richtig annehmen können

- Feedback annehmen lernen
- Konstruktives Feedback souverän entgegennehmen
- Um Feedback bitten: Möglichkeiten und Chancen
- Umgang mit unfairer Feedback

Ihre Rolle als Feedbackgeber*in ausfüllen

- Die Rahmenbedingungen, um Feedback geben zu können
- Unterschiedliche Arten von Feedback: Wertschätzendes und kritisches Feedback
- Stolpersteine auf dem Weg zum guten Feedback und wie man Sie vermeidet

Seminarnummer:
Q4.3.2.4

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Frage-möglichkeit

Referent*in:
Marina Hahn, M. A.,
M. Sc., Wirtschaftspsychologin,
Trainerin, Coachin

Termin:
14.11.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 521

Anmeldeschluss:
10.10.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

