

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

WERKSTATT FÜHREN & FEEDBACK

„Nix gschwätzt, isch gnuag globt“ – oder doch nicht?

**ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT**

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Feedback ist im beruflichen Alltag ein essentieller Teil von Führung. Trotzdem beklagen sich Mitarbeitende (und Führungskräfte gleichermaßen) darüber, dass sie zu wenig Rückmeldungen bekommen. Fehlendes Feedback hat Auswirkungen, nicht sofort, doch über die Zeit.

Doch wie viel Feedback ist genug?
Welche Art Feedback macht einen Unterschied?
Wie überhaupt im übervollen Führungsalltag Raum dafür finden?

Diese und weitere Fragen stehen im Fokus dieser Werkstatt, in der Zeit und Raum ist, das eigene Verhalten und die innere Haltung zu reflektieren und zu justieren.

- Ziel**
- Sie entwickeln Ideen, wie Sie mit mehr Leichtigkeit Feedback in Ihren Alltag integrieren.
 - Sie untersuchen Ihr eigenes Verhalten anhand von psychologischen Modellen.
 - Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire und gewinnen mehr Sicherheit im Führen von Mitarbeitenden mittels Feedback.

- Leitlinien- bzw. DV-Bezug**
- Wir gehen miteinander in den Dialog.
 - Ich handle als Vorbild. Ich Sorge für einen unterstützenden Informationsfluss.

- Programm**
- Wahrnehmen: Beobachtungen, Bewertungen und Bedürfnisse
 - In Beziehung gehen und Zuhören: Feedback und die verschiedenen Wahrheiten
 - Ausprobieren: Von Rückmeldungen im Vorbeigehen geben bis kritische Feedbackgespräche führen
 - Reflektieren: Ansprüche und Wirklichkeiten

Seminarnummer:
Q4.3.2.2

Methode:
Input, Simulationen, Selbstreflexion und Feedback, Erfahrungsaustausch

Referent*in:
Stefanie Rutz
Expertin für innere und äußere Prozessarbeit, Coachin

Termin:
21.10.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
16.09.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

