

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	

BGM-FORTBILDUNGS-ANGEBOT GESUNDHEIT

Verpflichtend für alle, die diese Schulung noch nicht besucht haben!

QUALIFIZIERUNG ZUM UMGANG MIT DEM BETRIEBLICHEN EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (DV BEM)

Verpflichtende Schulung für Personalarbeit und Führungsposition

Zielgruppe

Führungskräfte (bis zur „Vorarbeiter*innen-Ebene“), die aufgrund ihrer persönlichen Kompetenzen die Aufgaben nach § 167 Absatz 2 SGB IX verantwortlich übernehmen (Dienststellen legen dies in Abstimmung mit der örtlichen Personalvertretung fest); neue Führungskräfte, die am Umgang mit dem BEM interessiert sind; Mitarbeiter*innen der Personalstellen, Personalbetreuungen, Mitglieder des Personalrates, Schwerbehindertenvertretungen, JAV/GJAV

Einführung

Auf der Basis der Dienstvereinbarung „Betriebliches Eingliederungsmanagement“ (DV BEM) lernen Sie die Handhabung bei der Stadtverwaltung Mannheim kennen und werden auf Ihre Rolle, die Sie bei der Klärung nach § 167 Absatz 2 SGB IX einnehmen, vorbereitet.

Ziel

Handlungskompetenz für Gespräche und Vorgänge zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement erweitern.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Durch zielgerichtete Maßnahmen sollen Erkrankungen und Unfälle vermieden werden, Beschäftigte gemäß ihrer Fähigkeiten eingegliedert werden und die Arbeitsfähigkeit langfristig erhalten bleiben.

Programm

- Grundlagenwissen »BEM«
- Sinn und Zweck der DV
- Darstellung der Aufgaben und Rollenverteilung
- Anforderungen an Kommunikation und Zusammenarbeit
- Dokumentation und Datenschutz
- Rahmen schaffen für ein gelingendes BEM-Gespräch
- Fragerunde

Seminarnummer:
B.1.1.2

Methode:
Vorträge und Beantwortung von Fragen

Referent*in:
Anja Russow-Hötting
Gesamtpersonalratsvorsitzende,
Stadt Mannheim

Jean-Martin Jünger
Jurist

Dr. Liane Schmitt
Fachbereichsleitung
Organisation und Personal,
Stadt Mannheim

Zahra Deilami
Gleichstellungsbeauftragte, Stadt
Mannheim

Psychosoziale Beratungsstelle
Stadt Mannheim

Gesamtschwerbehindertenvertre-
tung, Stadt Mannheim

Betriebliches Gesundheitsmanage-
ment, Stadt Mannheim

Termin:
15.10.2025

Zeit:
09:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Stadthaus N1
Ratssaal

Anmeldeschluss:
Bitte merken Sie sich den Termin lediglich vor. Anmeldung erfolgt erst im Anschluss an eine Teilneh-
mendenabfrage über die Dienst-
stellen.

Gebühr:
zentral finanziert