

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

DIE MACHT DER AUTHENTIZITÄT

Wie Persönlichkeit und Geschlecht das Führungsverhalten prägen

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Unterschiede im Führungsverhalten werden häufig auch der Geschlechtszugehörigkeit der Führungskraft zugeschrieben. Aber gibt es tatsächlich einen geschlechtsabhängig typischen Führungsstil oder wird vielleicht sogar derselbe Führungsstil je nach Geschlecht der Führungsperson unterschiedlich bewertet? Welche Rolle spielen die individuelle Persönlichkeit und der berufliche Hintergrund einer Führungskraft in ihrem Führungsverhalten und was können wir aus der Betrachtung von Geschlechtsstereotypen für unseren eigenen Führungsstil lernen?

Nutzen Sie die Gelegenheit, fundierte Einblicke zu gewinnen und Ihren Führungsansatz zu reflektieren. Melden Sie sich an und gestalten Sie Ihre Führungskompetenz auf Basis von Erkenntnissen statt von Klischees.

Ziel

- Sie nutzen die gewonnenen Erkenntnisse aus der Analyse von Geschlechtsstereotypen, um Ihren Führungsansatz fundiert zu reflektieren und weiterzuentwickeln.
- Sie kennen Ihre eigene (Führungs-)Biografie, Ihre Stärken und Ressourcen.
- Sie kennen die aktuellen Debatten und Forschungsergebnisse darüber, wie Geschlecht und Persönlichkeit das Führungsverhalten beeinflussen.
- Sie haben gelernt, wie individuelle Persönlichkeiten und berufliche Hintergründe das Führungsverhalten prägen und wie Sie diese Erkenntnisse für Ihren eigenen Führungsstil nutzen können.
- Sie nutzen Führungsinstrumente für gutes Teamwork, gute Zielerreichung und konkrete Ergebnisse.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
- Steuert und unterstützt den Zielerreichungsprozess.

Programm

Führungsmodelle und -techniken

- Überblick über verschiedene Führungsmodelle: Verständnis der Vielfalt an Führungsansätzen und deren Anwendung.
- Werkzeuge zur Führungsentwicklung: Kennenlernen und Anwendung effektiver Tools zur Verbesserung Ihres Führungsstils.

Herausforderungen

- Durchsetzungskraft und Führungskompetenz stärken: Verbesserung Ihrer Fähigkeit zur effektiven Durchsetzung und Führung
- Kooperation vs. Autorität: Balance zwischen kooperativer und autoritärer Führung finden

Seminarnummer:
B.3.1.2

Methode:
fachliche Impulse, Übungen, kollegialer Austausch

Referent*in:
Heidi Felgenhauer
Diplom-Ökonomin

Termin:
08.12.2025 und
09.12.2025

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
03.11.2025

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)