

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

GENDERSENSIBLES FÜHREN

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Eine moderne Personalführung zeichnet sich durch Vertrauen und kooperative Zusammenarbeit aus. Ein wesentlicher Aspekt ist der diskriminierungsfreie Umgang mit den Mitarbeitenden. Nur durch die Gleichstellung der Geschlechter lassen sich Chancengleichheit, Leistungsbereitschaft und Arbeitsmotivation herbeiführen. Erfahren Sie in dem Seminar die Chancen und Möglichkeiten gendersensiblen Führens im Arbeitsalltag.

Ziel

- Sie sind in der Lage, Ihr eigenes Führungsverhalten unter der Geschlechterperspektive zu reflektieren.
- Unterschiedliche Geschlechterrollen werden von Ihnen gleichberechtigt wertgeschätzt und anerkannt.
- Sie erweitern Ihre Führungskompetenz um genderbezogene Sichtweisen.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvmögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume.
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.

Programm

Was ist gendergerechtes Verhalten?

- Sensibilisierung für Geschlechterstereotype und eigene Rollenvorstellungen
- Fakten und Klischees über unterschiedliche Geschlechter im Alltag und Beruf
- Grundlagen und Potenziale genderkompetenter Führung
- Die Kategorie „Gender“ im Führungsalltag

Förderung der Gleichstellung

- Maßnahmen zur Unterstützung der Gleichstellung
- Haltungen und Interventionsmöglichkeiten für ein tolerantes und wertschätzendes Miteinander

Seminarnummer:

B.3.1.5

Methode:

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit, praktische Übungen mit Feedback

Referent*in:

Jutta Kreyenberg
Diplom-Psychologin und Coachin

Termin:

09.12.2025

Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:

04.11.2025

Gebühr:

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)