

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## PROJEKTMANAGEMENT FÜR PROJEKTLEITUNGEN

### Projekte erfolgreich führen

#### Zielgruppe

alle Mitarbeiter\*innen, die Projektverantwortung tragen oder demnächst tragen werden und sich vorbereiten wollen

#### Einführung

Mit den Grundlagen des Projektmanagements sind Sie bereits gut vertraut und haben auch schon in dem einen oder anderen Projekt mitgearbeitet. Nun würden Sie gerne Projektverantwortung als Projektleitung übernehmen oder Sie haben gerade eine Projektleitung neu übernommen und sind dabei an der einen oder anderen Stelle an Ihre methodischen Grenzen gekommen. Vielleicht möchten Sie lernen, wie Sie in Zukunft noch souveräner mit Stolperfallen umgehen können? Frischen Sie in diesem Aufbauseminar Ihr Wissen auf und vertiefen Sie Ihre Kenntnisse zum Projektmanagement. Lernen Sie, wie Sie Ihre Rolle als Projektleitung optimal gestalten, um gemeinsam mit Ihrem Projektteam erfolgreich zu sein.

#### Ziel

- Sie kennen die Bedeutung von Kommunikation in Projekten und haben neue Impulse gewonnen, wie Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Projektteam optimieren können.
- Sie sind auf Widerstände und Konflikte vorbereitet und sind sich der Relevanz von Change Management in Projekten bewusst.
- Sie können Stakeholder nach verschiedenen Kategorien im Hinblick auf den Projekterfolg einordnen und geeignete Maßnahmen für den Umgang mit den jeweiligen Stakeholdergruppen ableiten.

#### Leitlinienbezug

- Wir arbeiten zielorientiert an unseren Themen.
- Wir setzen unsere Ressourcen nachhaltig ein.
- Wir sind für unsere Ergebnisse verantwortlich.

#### Programm

##### Modul 1 – Projektmanagement heißt Menschen führen (4 Stunden)

- Kommunikation als Schlüsselfaktor
- Feedback- und Fehlerkultur
- Konstruktive Konfliktlösung

##### Modul 2 – Veränderung heißt Widerstand (2 Stunden)

- Die Kurve der Veränderung – Wie Menschen Veränderungen erleben
- Widerstand als Chance

##### Modul 3 – Betroffene zu Beteiligten machen (2 Stunden)

- Stakeholder identifizieren und einordnen
- Zwischen Information und Partizipation

**Seminarnummer:**  
B.4.1.5

**Methode:**  
Theoretische Impulse, praktische Anwendung von PM-Methoden und Werkzeugen, Gruppendiskussion und Reflexion

**Referent\*in:**  
Anna Glahn  
Beraterin für (agile) Organisationsentwicklung

**Termine:**  
Modul 1:  
03.06.2025

Modul 2:  
24.06.2025

Modul 3:  
01.07.2025

**Zeit:**  
Modul 1:  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Module 2 und 3:  
jeweils 14:00 Uhr – 16:00 Uhr

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

**Anmeldeschluss:**  
29.04.2025

**Gebühr:**  
zentral finanziert

#### ANMELDEFORMULAR

