

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## SELBSTFÜHRUNG UND DAS GEHEIMNIS DER EIGENEN ARBEITSPRÄFERENZEN

### Zielgruppe

alle Mitarbeiter\*innen

### Einführung

Das Team Management Profil legt den Fokus auf das reale Arbeitsumfeld. Dabei stehen die persönliche Motivation und Entfaltung ebenso im Fokus wie unternehmerische Ziele und Leistungen. Das Profil gibt Ihnen eine Rückmeldung zu Ihren persönlichen Arbeitspräferenzen. Es zeigt, welche der acht für dauerhaften Erfolg wichtigen Tätigkeitsbereiche Sie bevorzugt ausfüllen. Auf Grundlage umfangreicher Forschungsarbeiten erhalten Sie wichtige Hinweise für Ihren persönlichen Erfolg und erfahren, wie hohe Leistungen in Teams entstehen. Das Feedback basiert auf einem wissenschaftlich validierten Fragebogen, der von einer eigens dafür entwickelten Software ausgewertet wird. Aus Ihren Antworten im Fragebogen entsteht ein persönlicher Bericht mit einem Umfang von 4500 Wörtern. Dieses Profil unterstützt Sie dabei, Ihre Ziele noch besser zu erreichen.

### Ziel

- Sie erhalten Ihr individuelles Team Management Profil
- Sie reflektieren darüber, wie Sie bei der Arbeit ticken und welchen Einfluss dies auf Ihre Kollegen\*innen und Ihr Umfeld hat.
- Sie verstehen,
  - warum Sie durch einige Aufgaben motiviert werden, aber nicht durch andere.
  - welche Rolle(n) Sie im Team bevorzugen und wie sie sich am besten einbringen können.
  - noch besser, was es bedeutet wenn Kollegen\*innen eine andere Arbeitsweise bevorzugen.
- Sie werden sich noch klarer darüber, wie Sie Ihre unterschiedlichen Stärken optimal einsetzen und Ihre Energie auf die richtigen Bereiche ausrichten können.
- Sie erarbeiten für sich, was sie bei der Arbeit tun könnten um noch zufriedener und effektiver/effizienter zu sein.

### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir entwickeln uns weiter.
- Ich reflektiere mich selbstkritisch.

### Programm

- Einführung in das Team Management Profil
- Die Arbeitsfunktionen – WAS Sie tun müssen, um bei der Arbeit nachhaltig erfolgreich zu sein
- Die 4 Arbeitspräferenzskalen – WIE Sie sich bevorzugt bei der Arbeit verhalten
- Das Team Rad und die Team Rollen – WELCHE Rollen es gibt und WIE Sie diese bei der Arbeit ausfüllen können.
- Was wollen Sie tun, um noch zufriedener und noch effektiver und effizienter zu werden?

**Seminarnummer:**  
Q1.2.3.7

**Methode:**  
Workshop

**Referent\*in:**  
Birgitta Dicht  
Beraterin und Coach

Helene Vöhringer  
Senior Beraterin Vöhringer & Wilhelm Consulting

**Termin:**  
31.03.2025

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
24.02.2025

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)



### HINWEIS:

- Um Ihr individuelles Team Management Profil zu erhalten, werden Sie einige Wochen vor diesem Seminar einen online Fragebogen ausfüllen.
- Ihr ausführliches Team Management Profil können Sie sich online herunterladen und sollten es sich vor dem Seminar in Ruhe durchlesen.