

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHRUNGSKRAFT IM FOKUS Im Spannungsfeld komplexer Rollenanforderungen

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Führungskräfte stehen im Zentrum des Unternehmensgeschehens. Sie sind die Gestalter*innen, die mit ihren Entscheidungen maßgeblich den Erfolg und die Ausrichtung eines Unternehmens beeinflussen. Mit ihrem Handeln prägen sie als Schlüsselfiguren den Unternehmenserfolg entscheidend. Doch diese Position bringt auch Herausforderungen mit sich. Wenn Probleme auftreten, stehen Führungskräfte manchmal auch als „Sündenböcke“ im Rampenlicht.

In diesem Workshop erhalten Sie einen Überblick, wie Sie konstruktiv mit der „Sündenbock-Situation“ umgehen können und entwickeln inspirierende Ideen, als Schlüsselfigur weiterhin Ihre Führungskompetenz zu stärken, ein vertrauensvolles Teamklima zu festigen und eine positive Unternehmenskultur zu fördern.

- Ziel**
- Sie kennen die verschiedenen Rollen einer Führungskraft und haben die für Sie relevanten auf Ihren Führungsalltag übertragen.
 - Sie haben einen Überblick über mögliche Strategien und Kommunikationstechniken erhalten, um konstruktiv mit der Rolle als „Sündenbock“ umzugehen und diese effektiv zu bewältigen.
 - Sie fördern Ihre „Schlüsselfigur – Führungskompetenz“ durch eine resiliente und lösungsorientierte Vorgehensweise.

- Leitlinien- bzw. DV-Bezug**
- Ich reflektiere mich selbstkritisch.
 - Ich beziehe interne und externe Expert*innen ein.

- Programm**
- Die acht Rollen einer Führungskraft mit Transfer in den individuellen Alltag
 - Kommunikationstechniken für den Umgang mit Schuldzuweisungen und Krisensituationen aus dem Konfliktmanagement
 - Stärkung der individuellen Resilienz
 - Praktische Übungen, z.B. Einsatz von systemischen Fragetechniken, aktives Zuhören, etc.
 - Fokus der Übungen liegt auf einer lösungsorientierten Vorgehensweise
 - Bearbeitung von eigenen Fallbeispielen durch „kollegiale Beratung“

Seminarnummer:
Q1.2.3.5

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Bernd Schäufler
Systemischer Business Coach, Mediator, Gesundheitsmanager (univ.)

Termin:
10.02.2025 und
17.02.2025

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 521

Anmeldeschluss:
07.01.2025

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

