

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR |   | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG  |  | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT     |                                     | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN |                                       |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Werte, Regeln, Vorschriften        | Chancengleichheit                           | Gesund bleiben am Arbeitsplatz      | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen        | <b>Führungs-kompetenz stärken</b>   | Projekt- und Prozessmanagement    | Verwaltungswissen                     |
| Umgang mit Veränderung             | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote        | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training                       | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

## KOMPETENZEN UND POTENZIALE ERKENNEN UND ENTWICKELN

### Praxistag für erfahrene Führungskräfte

#### Zielgruppe

Dienststellen- und Abteilungsleitungen

#### Einführung

Immer für jede Aufgabe die richtigen Mitarbeiter\*innen zur Verfügung zu haben, wünscht sich jede Führungskraft. In Zeiten von Fachkräftemangel und Budgetknappheit lässt sich dieser Wunsch allerdings häufig nicht ohne Weiteres nur über die Rekrutierung neuer Mitarbeiter\*innen realisieren. Die verstärkte Nutzung und Förderung von Potenzialen vorhandener Mitarbeiter\*innen kann in dieser Situation eine gute Möglichkeit sein, sich weiterzuentwickeln. Hierfür ist es allerdings notwendig, entwickelbare Potenziale zielsicher zu erkennen und systematisch zu fördern. Lernen Sie in diesem Seminar Methoden und Ansätze zur Erkennung und Förderung der Potenziale Ihrer Mitarbeiter\*innen kennen.

#### Ziel

- Sie sind in der Lage Mitarbeiter\*innenpotenziale zu identifizieren.
- Sie kennen Voraussetzungen, methodische Ansätze und die Grenzen der Potenzialerkennung.
- Sie wissen, wie Sie erkannte Potenziale systematisch fördern und weiterentwickeln.
- Sie können Potenziale für eine zielgerichtete Karriere- und Nachfolgeplanung nutzen.

#### Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.

#### Programm

##### Beurteilung von Kompetenzen und Potenzialen

- Was sind Mitarbeiter\*innenpotenziale?
- Welche Kompetenzen werden für welche Aufgaben benötigt?
- Wie werden aus Potenzialen Kompetenzen?

##### Mitarbeiter\*innenförderung auf Grundlage der erkannten Potenziale und Kompetenzen

- Wie erkenne ich die Stärken und Schwächen meiner Mitarbeiter\*innen?
- Wie identifiziere ich Potenzialreserven?
- Wie kann ich Mitarbeiter\*innenpotenziale entwickeln?

**TERMIN VERSCHOBEN**

**NEUER TERMIN:**

**22.07.2025**

**Seminarnummer:**  
B.3.2.3

**Methode:**  
Vortrag, Simulationen, Gruppenübungen

**Referent\*in:**  
Fadja Ehlail  
Coachin, Trainerin, Geschäftsführerin bei Com Across

**Termin:**  
30.06.2025

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
17.06.2025

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)