

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ERFOLGREICH FÜHREN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

Wie Sie den Wandel erfolgreich mitgestalten und begleiten

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Veränderungsprozesse in Organisationen und Teams auf produktive Weise mitzugestalten und zu begleiten ist eine wichtige Kompetenz für Führungskräfte. Dieses Seminar vermittelt ein fundiertes Verständnis der psychologisch und organisatorisch geprägten Dynamiken und schärft den Blick für relevante Erfolgsfaktoren in den jeweiligen Phasen der Veränderung. Wesentliche Hürden, wie Widerstände, werden in ihren Ursachen und Ausprägungen beleuchtet und Wege aufgezeigt, ihnen mit pragmatischen Lösungen konstruktiv zu begegnen.

Sie als Führungskraft lernen, Ihre Rolle als Mitgestaltende*r des Wandels sicher zu beherrschen und Veränderungsprozesse wirksam zu gestalten und zu begleiten. Das sichert Ihren Erfolg, den Ihres Teams und Ihrer Organisation.

Ziel

- Sie lernen die Grundlagen und Phasen von organisations- und teambezogenen Veränderungsprozessen kennen.
- Sie entwickeln Ihre Führungskompetenzen weiter, um Mitarbeitende während des Wandels zu unterstützen und zu motivieren.
- Sie erkennen und verstehen Widerstände und können ihnen proaktiv und konstruktiv begegnen.
- Sie haben einen Überblick über Erfolgsfaktoren und Stolpersteine für gelingende Veränderungsprozesse erhalten.
- Sie verfügen über praxisnahe Werkzeuge und Techniken zur erfolgreichen Gestaltung und Umsetzung von Veränderungsprozessen.
- Sie wissen, wie sie die Veränderungen nachhaltig verankern und sie angemessen kommunizieren können.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir unterstützen uns gegenseitig. Wir reflektieren unsere Prozesse und Ergebnisse.

Programm

- Bedeutung, Notwendigkeit und Dynamiken von Veränderungsprozessen in Organisationen und Teams
- Rollen und Verantwortlichkeiten von Führungskräften zur Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Nutzen bewährter Change-Management-Modelle, Methoden und Werkzeuge
- Strategien zur Bewältigung von Widerständen und Konflikten
- Mitarbeitende in Veränderungsprozessen unterstützen und motivieren
- Veränderungsprozesse stabilisieren, reflektieren und kommunizieren
- Praxisbeispiele analysieren und Lösungsansätze entwickeln

Seminarnummer:
Q3.3.2.3

Methode:
Vortrag, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Dr. Ralf Schmietzek
Inhaber der Unternehmensberatung DRS Development

Termin:
29.07.2025

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 521

Anmeldeschluss:
24.06.2025

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

